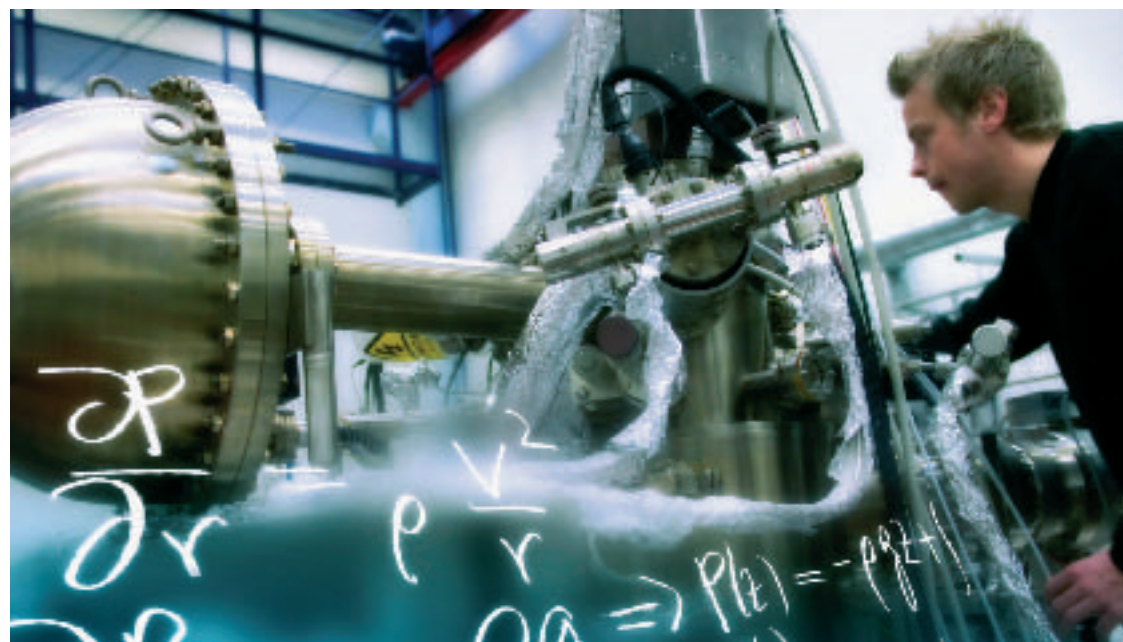


GTS



Fra teknisk forskning til praktisk innovation

– Samarbejde mellem Danmarks Tekniske Universitet og GTS-virksomhederne



I juni 2004 indgik GTS og DTU en samarbejdsaftale, der sikrer overordnet koordinering af og opbakning til samarbejde. Den giver vores medarbejdere, afdelinger og institutter nye muligheder for at samarbejde på tværs. Drivkræfterne bag samarbejdet er medarbejderne hos GTS-virksomhederne og på DTU's institutter. Denne pjece er en vejledning om samarbejdsmulighederne.

Søren Stjernqvist, formand for GTS, og Lars Pallesen, rektor på DTU

www.gts-dtu.dk

Samarbejde mellem DTU og GTS

Med indgåelsen af samarbejdsaftalen mellem GTS og DTU, har du som medarbejder hos DTU eller en GTS-virksomhed bedre mulighed for tværgående samarbejde.

DTU's institutter og GTS-virksomhederne har allerede et betydeligt samarbejde. Vi har i de seneste år haft flere end 200 samarbejdsaktiviteter, hvor viden bliver udvekslet, udviklet og videreudviklet. Resultatet er dels nye innovative produkter og processer til dansk erhvervsliv dels dygtige ingeniører.

De mørke felter i nedenstående skema viser, hvor der er samarbejdsrelationer mellem DTU's institutter og GTS-virksomheder. Se bagest for information om forkortelserne.

Identificerede samarbejdsrelationer mellem GTS-virksomheder og DTU's institutter (2003)									
GTS \ DTU	Bioneer	DBI	DFM	DS	DTC	DELTA	DHI	FORCE	TI
MAT									
IMM									
FYS									
BYG									
M&R									
CTT									
KI									
BiC									
KT									
ØRSTED									
MIC									
COM									
MEK									
IPL									

Kilde: Intern GTS/DTU undersøgelse foretaget i foråret 2003

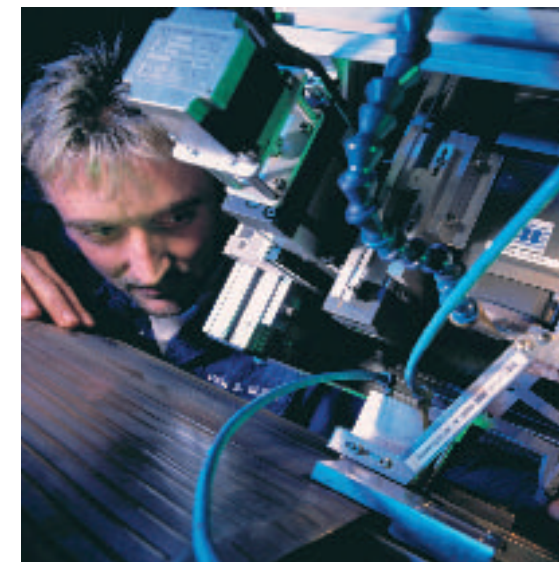
Vi har i flere år haft et bredt samarbejde med DTU. Vi har samarbejdet med både IMM, FYS, BYG, MEK og BIC inden for udvikling og anvendelse af sensortechnologi. GTS-virksomheder og DTU komplementerer hinanden godt, så jeg kan kun opfordre andre til at forsøge at etablere et samarbejde.

Torben Sevel, teknisk chef, FORCE Technology, Sensor og NDE Innovation

GTS-virksomhederne og DTU har tradition for samarbejde. Nogle DTU-institutter og GTS-virksomheder har fælles historiske rødder, og mange GTS-medarbejdere er uddannet på DTU. Som følge heraf har der i tidens løb været mange forskningsmæssige såvel som kommercielle samarbejdsprojekter, ligesom tætte historiske og personlige bånd har betydet, at nogle GTS-virksomheder og DTU-institutter udnytter hinandens faciliteter. Samtlige GTS-virksomheder arbejder – ifølge vore interne undersøgelser – allerede nu sammen med et eller flere DTU institutter, og langt størstedelen af DTU's institutter samarbejder med mindst én GTS-virksomhed.

Det er tydeligt, at de medarbejdere, der samarbejder, får meget ud af dette. Til gavn for dem selv og til gavn for deres institut eller virksomhed. Deltagerne i et samarbejdsprojekt er med til at skabe nye erhvervsrelevante produkter og processer. Samtidig opbygges et stærkt tværgående netværk, der bruges igen og igen. Ofte inden for samme område, men også med positive konsekvenser for andre typer af samarbejde.

En solid ingeniørvidenskabelig basis er fundamentet for både DTU og GTS. Men herudover har de to institutioner forskellige – og komplementære roller – i vidensystemet. I spektret fra grundforskning over anvendt forskning til fremstilling fokuserer de på hver deres del, således at DTU primært er beskæftiget i den første del af spektret og GTS i den sidste del, men med et betydeligt overlap. Netop derfor supplerer GTS og DTU hinanden særdeles godt. Besværligheder kan opstå, fordi de to institutionstyper bygger på forskellige præmisser. DTU er en selvejende offentlig institution, der fungerer inden for universitetslovens rammer, medens GTS-virksomhederne er private, almennyttige virksomheder, der fungerer på kommercielle vilkår.



For at skabe et godt samarbejde er der nogle vigtige forudsætninger, der skal være til stede:

- De rigtige samarbejds muligheder under de rigtige vilkår
- Kendskab til hinandens organisatoriske opbygning
- Personligt kendskab og netværk til den anden part – gerne med en tæt fysisk placering
- Komplementære kompetencer og mål samt fravær af konkurrence
- Initiativtagere til samarbejde, også til mere langsigtede samarbejdsrelationer
- Offentlig - eller privat - finansiering af samarbejds muligheder
- Opbakning fra begge organisationer

Kilde: Intern GTS/DTU undersøgelse foretaget i foråret 2003

Mange muligheder for samarbejde

Du har mange muligheder for at udnytte andres viden og selv opnå ny viden gennem samarbejde. Samarbejdet mellem GTS og DTU kan opdeles i fire forskellige områder:

- A. Samarbejde i forsknings- og udviklingsprojekter
- B. Samarbejde om uddannelse og praktik
- C. Netværkssamarbejde, rådgivning og forretningsprojekter
- D. Medarbejderudveksling, standardiseringsarbejde og øvrige samarbejdsformer

De enkelte medarbejdere indgår ofte i flere former for samarbejde. Samarbejdstyperne er sjældent skarpt adskilt i det daglige, men lader sig her hensigtsmæssigt beskrive opdelt.

A. Samarbejde i forsknings- og udviklingsprojekter

Vores fælles forsknings- og udviklingsprojekter skaber nye innovative produkter og processer, der via GTS-virksomhederne spredes til dansk erhvervsliv. Eksempler på dette er:

- Innovationskonsortier og centerkontrakter
- EU-projekter og andre FoU-projekter
- Gensidig sparring om vinkling af projekter

Forskellene mellem GTS's og DTU's sigte er med til at gøre forsknings- og udviklingssamarbejdet særlig frugtbar. De deltagende medarbejdere hos DTU tilfører forskningsbaseret viden og får samtidig vigtig information om erhvervslivets problemstillinger og behov. DTU-medarbejderne har i højere grad end GTS-medarbejderne tid til at fordybe sig i problemstillingerne, hvilket ofte giver projekterne nogle input og perspektiver, der er med til at gøre dem til en succes.

GTS-virksomhederne og DTU fungerer på forskellige vilkår. GTS-virksomhederne har flere udgifter, som skal dækkes i deres timepris, hvor DTU har et basistilskud fra staten. Umiddelbart virker det derfor for DTU-medarbejdere som om, at de får færre penge pr. time end GTS i innovationskonsortier, mens GTS-virksomhederne har problemer med, at deltage i forskningsrådsprogrammerne, da de skal have dækket deres faktiske udgifter.

I DELTA har vi i mange år haft et meget tæt samarbejde med MIC inden for udvikling af produkter, der indeholder mikroteknologi. Det er der kommet mange spændende og givtige projekter ud af, til stor gavn for en række danske virksomheder. Vi ser med glæde frem til et fortsat tæt samarbejde med dygtige MIC medarbejdere og studerende i vores nyeste fællesprojekter, der nu også inkluderer nanoteknologi.

Jørgen Kejlberg, certificeret senior projektleder, DELTA Mikroelektronik

I FoU-projekter er det oftest GTS-virksomhederne, der tager sig af det administrative, idet de har opbygget stærke kompetencer inden for projektledelse. Et eksempel er en stor international virksomhed, der etablerede kontakt til DTU med henblik på etablering af et forskningsprojekt. Her trak DTU en GTS-virksomhed ind, der står for kontraktoplæg m.m.

De mest spændende FoU-projekter mellem GTS-virksomheder og DTU er oftest drevet af offentlige investeringer. Et eksempel er centerkontrakten Samarbejdsprojekt om Udvikling af Mikrosystemer (SUM). Et 3½ års projekt, der samlede nogle af de toneangivende danske aktører inden for mikrosystem-forskning og -udvikling i et forpligtende samarbejde, herunder GTS-virksomheden DELTA og DTU-instituttet MIC. Samarbejdet har accelereret anvendelsen af mikrosystem-teknologi i Danmark. SUM fokuserede på udvikling og opstart af produktion. Resultatet er bl.a., at to produkter er på vej til masseproduktion i Danmark, og et produkt er blevet et nøgleprodukt i en ny dansk virksomhed. Andre synlige resultater er en ny FoU facilitet for packaging af MEMS komponenter, en MEMS-MPW linie på MIC, nye kurser på MIC og nye GTS services inden for packaging og test af MEMS.

Der er både finansierede og ikke-finansierede muligheder for forsknings- og udviklingssamarbejde. Når du skal finde en potentiel samarbejdspartner, er det i første omgang ofte en specifik GTS-virksomhed eller et bestemt DTU-institut, der er relevant. Efter en nærmere afgrænsning af institut eller virksomhed kan man søge efter konkrete medarbejdere, som man kan samarbejde med. Overordnede kontaktoplysninger er samlet bagest og på www.gts-dtu.dk.



I mange år har vi samarbejdet med dk-teknik, der nu hører under Force Technology, vedrørende procesintegration. Dette samarbejde udspiller sig lige nu inden for 'Center for Modelbaseret Control', der er finansieret af Videnskabsministeriet og industrien. Dette fungerer godt, som sædvanligt.

Sten Bay Jørgensen, professor, Institut for Kemiteknik, DTU

B. Samarbejde om uddannelse og praktik

På uddannelsesområdet er det indtil videre - hos både DTU og GTS-virksomhederne - nogle afgrænsede grupper, der samarbejder. Men potentialet er stort, da DTU er Danmarks største ingeniørvidenskabelige uddannelsesinstitution, medens GTS er den største private udbyder af teknisk efter- og videreuddannelse.

Samarbejde på uddannelsesområdet kan medvirke til bedre kursustilbud og til kandidater, der er bedre rustet til deres arbejdsliv. Uddannelsesmæssigt samarbejde mellem relevante GTS-virksomheder og DTU-institutter kan antage mange former, eksempelvis:

- GTS medarbejdere som vejledere, gæsteforelæsere, censorer, eksterne lektorer og adjungerede professorer på DTU
- DTU medarbejdere som oplægsholdere på GTS-virksomhedernes kurser
- GTS deltagelse i forskerskoler og masteruddannelser på DTU
- Ph.d. studerende og erhvervsforskere i GTS-virksomhederne
- DTU studerende i praktik eller job hos GTS-virksomheder

DTU er glad for gæsteforelæsere, censorer m.m. fra GTS-virksomhederne. De er kompetencemæssigt interessante at få ind i undervisningen på grund af et bredt kendskab til erhvervslivets behov inden for deres område. Et eksempel er en medarbejder fra DELTA, som fungerer som ekstern lektor på Ørsted•DTU, hvor medarbejderen har ansvaret for undervisningen i belysningsteknik. Medarbejderen kender den nyeste teknologi og virksomhedernes konkrete problemstillinger og kan derfor inddrage dem i undervisningen. For GTS-virksomhedernes medarbejdere er der ikke noget økonomisk incitament, men undervisningen giver inspiration, modspil fra unge danske og udenlandske studerende og udbygning af det personlige netværk, som kan bruges på mange andre områder. F.eks. til etableringen af et fælles FoU-projekt. Samarbejde på uddannelsesområder giver samtidig nogle langsigtede fordele for GTS-virksomhederne, såsom højnelse af vidensniveauet, uddannelse af personer med de rigtige kompetencer og lettere tiltrækning af nye medarbejdere. Samarbejdets faglige områder kan påvirkes af, at DTU ændrer fokusområder således, at nogle forskningsområder er blevet nedlagt på DTU, hvorfor undervisningen kun kan gennemføres med betydelig medvirken af eksterne undervisere. Et eksempel er en medarbejder fra FORCE Technology, der inden for procesteknologi på DTU står for undervisningen i svejsning.

I DHI har vi i de seneste 20 år udviklet avancerede numeriske modeller inden for sedimenttransport og kystmorfologi. Modellerne er baseret på forskning fra DTU og udviklet i fælles FoU-projekter. Adskillige af vores nøglemedarbejdere inden for området er desuden uddannet på DTU, hvilket har sikret, at vi har kunnet opretholde en homogen udviklingsgruppe og har opnået anerkendelse på verdensmarkedet inden for både specialist-rådgivning og software-produkter.

Ida Brøker, afdelingsleder, Kyster og Estuarier, DHI - Institut for Vand og Miljø



Selvom du ikke i forvejen kender den rette GTS-medarbejder, er der rig mulighed for med en lille indsats at finde en spændende gæsteforelæser fra en GTS-virksomhed. På www.gts-dtu.dk er der et katalog, som løbende bliver udbygget, men du er også velkommen til at kontakte en GTS-virksomhed direkte. Medarbejdere fra GTS-virksomhederne, der gerne vil fungere på DTU i et eller andet omfang, kan lade sig notere i kataloget eller kontakte et relevant institut eller medarbejder på DTU direkte.

Mange studerende er interesserede i projekter, hvor de kommer ud til GTS-virksomhederne. GTS-virksomhederne tager desuden også gerne erhvervsforskere ind, såfremt de kan give væsentlige og langsigtede input til udviklingen af et godt projekt. Derudover har GTS-virksomhederne i nogle tilfælde relevante anvendelsesperspektiver, virksomhedskontakter og testfaciliteter, som erhvervsforskeren kan benytte på nærmere aftalte vilkår. De studerende kan enten kontakte en GTS-virksomhed direkte eller bruge projektbørsen på Teknologiportalen.dk, hvor GTS medarbejdere, der gerne vil have deres projektidéer ud til de studerende på DTU, kan indtaste deres projektforslag. Projektbørsen er en god mulighed for de studerende til både at finde projektidéer og selv at komme med forslag, som virksomheder kan respondere på.

COM har opnået et fortrinligt samarbejde med Bioteknologisk Institut (nu Bioneer). Det kom i stand gennem en proces, hvor begge parter aktivt søgte at udvide skaren af samarbejdspartnere, da vore fagområder udadtil ser forskellige ud. Samarbejdet har imidlertid udviklet sig meget positivt og med stor synergi effekt – formentligt især fordi begge institutioner føler, at der tilføres ny viden og kompetence i vekselvirkningen, og fordi det er udfordrende og sjovt at møde andre faggrupper.

Anders Bjarklev, direktør, COM-centret, DTU

C. Netværkssamarbejde, rådgivning og forretningsprojekter

Samarbejde inden for netværk, rådgivning og forretning mellem GTS og DTU giver dansk erhvervsliv gode løsninger. Eksempler på dette samarbejde er:

- Henvielse til den anden parts kompetencer ved eksterne henvendelser
- Fælles løsning af rekvirerede forskningsopgaver
- Vidennetværk hvor begge parter deltager
- Fælles udnyttelse af eksisterende og nye tekniske faciliteter

GTS-virksomhederne hjælper årligt ca. 20.000 private og offentlige kunder med henblik på løsning af konkrete opgaver. I de tilfælde, hvor det er relevant, bruger GTS-virksomhederne ofte DTU som underleverandør. Det giver vigtig inspiration fra erhvervslivet til forskerne på DTU.

Samtidig får DTU forespørgsler fra virksomheder med problemstillinger, som de ikke selv kan eller ønsker at gå ind i, fordi opgaverne har rådgivningsagtig karakter. De kan derfor ofte henvises til en GTS-virksomhed. Virksomhedsrådgivning kræver en professionalisme, som oparbejdes gennem mange opgaver, og etablering af et kommercielt overskud kræver mange gentagne opgaver med lille forskningsmæssig værdi.

Både GTS og DTU råder over avancerede tekniske faciliteter, som bør kunne udnyttes af begge parter. Det er i dag især GTS-virksomhederne, der benytter DTU's faciliteter. DTU har ikke afsat økonomiske ressourcer til at finansiere brug af eksterne faciliteter, men det er f.eks. relevant ved eksternt finansierede forskningsprojekter, hvor det er dyrere selv at etablere faciliteterne. Der er i fremtiden større mulighed for at sammentænke faciliteter, og du kan derfor kontakte GTS-virksomheder eller DTU-institutter med tilsvarende behov.

DTU-medarbejdere kan blive involveret mere i virksomhedsproblemstillinger ved selv at kontakte den eller de GTS-virksomheder, som er interessante at starte et tættere samarbejde op med, eller ved at tilmelde sig som ekspert til Teknologisk Partnerskab, der er en service fra Teknologisk Institut. Virksomheder sender gennem dette ekspertnetværk forespørgsler ud, hvorefter eksperterne kan give feedback på, om de kan løse problemet. Der kan herefter indgås en bilateral aftale.

Da der er tale om videnudvikling, vil der ofte opstå nye forretningsmuligheder. Det er derfor en vigtig forudsætning for et godt samarbejde, at rollefordelingen er afklaret, og at man respekterer hinandens viden, styrker og svagheder. Dette er med til at skabe den tillid, der skal til for at skabe et frit og frodigt udviklingsmiljø. Vi skal alle sammen leve af dette og må respektere, at vores måleparametre for succesrigt samarbejde er forskellige.

Boris Wortmann, Civilingeniør, Teknologisk Institut, Center for Produktion

D. Medarbejderudveksling, standardiseringsarbejde og øvrige samarbejdsformer

Hvis alle parter er indforstået, er det muligt, at tage orlov fra sin arbejdsplads og i en periode arbejde hos enten en GTS-virksomhed eller et DTU-institut. Det giver en øget indsigt i ens fagområde. Et eksempel er en medarbejder fra DTU, der efter eget ønske har taget orlov et år og arbejdet på DHI for at prøve at arbejde med kunder og rådgivning. Der har han bemærket nogle forskelle. Medarbejderne hos DHI er underlagt kommercielle vilkår og tidsfrister, der skal holdes. Samtidigt er det svært at planlægge på længere sigt, fordi man ikke ved, hvornår opgaverne kommer. Medarbejderudveksling er oftest aktuelt, når der gennem et stykke tid har været et velfungerende samarbejde på nogle af de øvrige samarbejdsområder.



GTS og DTU samarbejder også i forskellige kollegiale sammenhænge og i forskellige udvalg og bestyrelser. Eksempler på dette er:

- DTU-ansatte som er medlem af GTS-virksomhedernes bestyrelser
- DTU-medarbejdere i standardiserings- og ekspertudvalgsposter
- Bestyrelser og faglige komiteer med både GTS- og DTU-medarbejdere
- Diverse arbejdsgrupper med både GTS- og DTU-medarbejdere
- Fælles etablering af foreninger

Et DTU-institut har i flere år haft nogle konsulentopgaver selv, men man brændte mere for forskning og undervisning og det holdte derfor lidt med rapportering og fakturaer. En DTU-ansat, der gerne ville udføre rådgivningsopgaver og lignende for virksomheder, overgik derfor efter fælles aftale til en GTS-virksomhed, der har kundekontakt og kommerciel og administrativ rutine. Medarbejderen er stadig placeret fysisk på sit tidligere DTU-institut, fordi DTU har et stærkt forskningsmiljø inden for området.

Kilde: GTS-DTU workshop, 23. maj 2003

Fakta og kontakt

Lavt gensidigt informationsniveau har vist sig at være en væsentlig forhindring for udvikling af samarbejdsrelationer – både uformelle og formelle – mellem GTS og DTU. Vores undersøgelser har vist, at en stor gruppe medarbejdere hos både DTU og GTS-virksomhederne ikke kender nok til den anden part til at vide, på hvilke områder samarbejde kunne være af gensidig interesse, og hvordan der skabes kontakt til en relevant samarbejdspartner. Denne pjece er ment som et svar herpå.

Overordnet information om DTU og GTS-virksomhederne er samlet på de følgende sider. Mere detaljeret information kan ses på den fælles hjemmeside, www.gts-dtu.dk. På denne er der skabt mulighed for at finde opdateret information om samarbejdsmuligheder, at hente inspiration fra andres samarbejde og at se hvem man kan kontakte hvor.

Danmarks Tekniske Universitet (DTU)

Danmarks Tekniske Universitet (DTU) er en selvejende institution, der fungerer inden for universitetslovens rammer. DTU er et erhvervsrettet universitet, som virker inden for de teknisk-naturvidenskabelige fagområder samt inden for andre fagområder i tilknytning hertil. DTU skal skabe, opretholde og videreudvikle forsknings-, undervisnings- og innovationsmiljøer, der kan måle sig internationalt på de pågældende områder. DTU uddanner på et forskningsmæssigt grundlag civil- og diplomingeniører og andre kandidater samt ph.d'er, som kan bidrage til den fortsatte udvikling af samfundet.

Mere information om DTUs institutter:

MAT	Institut for Matematik	www.mat.dtu.dk
IMM	Informatik og Matematisk Modellering	www.imm.dtu.dk
FYS	Institut for Fysik	info.fysik.dtu.dk
BYG	BYG•DTU	www.byg.dtu.dk
M&R	Miljø & Ressourcer DTU	www.er.dtu.dk
CTT	Center for Trafik og Transport	www.ctt.dtu.dk
KI	Kemisk Institut	www.kemi.dtu.dk
BIC	BioCentrum-DTU	www.biocentrum.dtu.dk
KT	Institut for Kemiteknik	www.kt.dtu.dk
ØRSTED	Ørsted•DTU	www.oersted.dtu.dk
MIC	Institut for Mikro- og Nanoteknologi	www.mic.dtu.dk
COM	COM Centret	www.com.dtu.dk
MEK	Institut for Mekanik, Energi og Konstruktion	www.mek.dtu.dk
IPL	Institut for Produktion og Ledelse	www.ipl.dtu.dk

www.dtu.dk eller telefon 4525 1040

GTS-virksomheden FORCE Technology's generelle samarbejde med DTU inden for sensorudvikling og sensoranvendelse har bl.a. resulteret i centerkontrakten Center for online, berøringsfri kontrol, styring og regulering af industrielle processer og systemer (BIPS). Den løb fra den 1. januar 2000 til 30. juni 2003. Det har ført til, at megen ny viden er blevet implementeret i danske virksomheder inden for sikring af produktkvalitet og vedligeholdelse ved hjælp af high speed inspektion af bl.a. træstave, skinner, banelegemer og online tykkelsesmåling af plastrør.

Kilde: Intern GTS-DTU konference, 11. marts 2004



GTS-virksomhederne

Danmarks ni godkendte teknologiske serviceinstitutter (GTS-virksomhederne) er private, uafhængige virksomheder med et almennyttigt formål. GTS-virksomhederne har alle et højt fagligt niveau og har til opgave at fremme udviklingen og udnyttelsen af den nyeste teknologiske, ledelses- og markeds-mæssige viden i erhvervslivet. GTS-virksomhederne udgør kernen i den danske teknologiske infrastruktur og er netværksskabere, der binder erhvervsliv, myndigheder og forskningsmiljøer i ind- og udland tæt sammen. GTS – Godkendt Teknologisk Service er GTS-virksomhedernes sammenslutning, der varetager fælles interesser over for politikere, myndigheder, organisationer, erhvervsliv og offentligheden generelt.

Mere information om GTS-virksomhederne:

Bioneer	www.bioneer.dk
Dansk Brand- og sikringsteknisk Institut (DBI)	www.brandteknisk-institut.dk
DFM - Dansk Fundamental Metrologi	www.dfm.dtu.dk
Dansk Standard (DS)	www.ds.dk
DTC - Dansk Toksikologi Center	www.dtc.dk
DELTA Dansk Elektronik, Lys & Akustik	www.delta.dk
DHI - Institut for Vand og Miljø	www.dhi.dk
FORCE Technology	www.force.dk
Teknologisk Institut	www.teknologisk.dk

www.teknologiportalen.dk eller telefon 4516 2626

Fra teknisk forskning til praktisk innovation

Udgivet af Danmarks Tekniske Universitet og GTS – Godkendt Teknologisk Service
Oktober 2004

Redaktion: Adam Brostrøm, GTS, og Morten Lund, DTU

Foto: Forsiden: Lars Bahl på Institut for Fysik, Niels Busch m.fl.

Lay-out, repro og tryk: Trykbureauet Grafisk produktion A/S

Denne pjece er en vejledning om muligheder for tværgående samarbejde for medarbejdere på DTU og i de Godkendte Teknologiske Serviceinstitutter (GTS-virksomhederne).

De ni GTS-virksomheder er samlet set et af Danmarks største rådgivningsmiljøer med knap 3.000 højt kvalificerede medarbejdere og en omsætning på 2,2 mia. kr. GTS-virksomhederne er kendetegnede ved at være private, uafhængige og med et almennyttigt formål.

DTU er et universitet med mottoet 'Teknik og videnskab for samfundet'. Hovedopgaverne er uddannelse, forskning og innovation. Der er ca. 6.000 studerende, 650 ph.d.-studerende og 2.400 ansatte. Omsætningen er godt 1,5 mia. kr.



GTS - Godkendt Teknologisk Service
Bøge Allé 5
2970 Hørsholm
Telefon: (+45) 4516 2626
www.gts-online.dk

Danmarks Tekniske Universitet
Anker Engelundsvej 1
Bygning 101A
2800 Kgs. Lyngby
Telefon: (+45) 4525 2525
www.dtu.dk

www.gts-dtu.dk